



## **STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREIDING VOOR DE CONTRACTCATERINGBRANCHE (II)**

Administrateur: Van Spaendonck  
Secretariaat: SUCON, Postbus 693, 4200 AR Gorinchem

### **AANVRAAGFORMULIER**

Dit formulier dient voor het aanvragen van een uitkering op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst vrijwillig vervroegde uittreding contractcateringbranche.

Voor nadere bijzonderheden inzake de regeling wordt verwezen naar de cao met reglement.

Het aanvraagformulier dient, ingevuld en ondertekend, tenminste twee maanden voor de gewenste uittredingsdatum in het bezit te zijn van de Stichting.

U dient zelf een kopie te maken, één exemplaar voor de werknemer en één exemplaar voor de werkgever.

Aanvraagformulieren kunt u zenden aan bovenstaand adres.

**N.B.** Het aanvraagformulier dient altijd vergezeld te gaan van:

- een recent "uittreksel uit het bevolkingsregister", tegen vergoeding af te geven door de gemeente waar de werknemer is ingeschreven;
- een naar de laatste situatie ingevulde opgaaf loonheffingen;
- de salarisstroken over het kalenderjaar onmiddellijk voorafgaande aan de potentiële uittredingsdatum (12 of 13 stuks);
- indien de werknemer een WAO/WIA-uitkering geniet of in de referentieperiode heeft genoten, dient een afschrift van de toekenningsbeslissing(en) te worden meegezonden;
- in geval van opname van levensloop, bewijs daarvan.

## VUT-AANVRAAGFORMULIER

VRAAG	ANTWOORD
<p><b>A. IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER</b></p> <p><b>Gegevens bedrijf</b></p> <p>1 a. Naam            b. Vestigingsadres            c. Postcode en vestigingsplaats            d. Contactpersoon            e. Telefoonnummer            f. e-mailadres contactpersoon            g. IBAN werkgever</p>	<p>1 a. ....            b. ....            c. ....            d. ....            e. ....            f. ....            g. ....</p>
<p><b>Gegevens werknemer</b></p> <p>2 a. Naam en voorletters            (eerste voornaam voluit)            b. Straat en huisnummer            c. Postcode en woonplaats            d. Geboortedatum            e. Geslacht            f. Burgerlijke staat            g. BSN</p>	<p><b>Gegevens werknemer</b></p> <p>2 a. ....            b. ....            c. ....            d. ....            e. <input type="checkbox"/> man      <input type="checkbox"/> vrouw            f. <input type="checkbox"/> ongehuwd      <input type="checkbox"/> gehuwd            g. ....</p>
<p>3 a. Wat is de voorgenomen datum van uittreding?            (uitsluitend de eerste dag van de maand)            b. Zal volledig of gedeeltelijk van de VUT-regeling gebruik worden gemaakt?</p>	<p>3 a. ....            b. <input type="checkbox"/> volledig      <input type="checkbox"/> gedeeltelijk nt: ....%</p>
<p>4 a. Sinds wanneer is de werknemer bij u in dienst?            b. Is de werknemer werkzaam op locatie?            c. Zo nee, is de werknemer vrijwillig aangesloten bij de cao?</p>	<p>4 a. ....            b. <input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja            c. <input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja</p>
<p>5 a. Welke functie(s) heeft de werknemer gedurende de laatste 18 jaar vervuld?            Graag een omschrijving van de laatste functie onmiddellijk voorafgaande aan de verzochte VUT-datum.            b. Was de cao Contractcatering van toepassing?            c. Zo nee, welke dan wel?</p>	<p>5 a. ....            b. <input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja      uren per            c. ....</p>
<p>6 a. Heeft de werknemer volgens cao een dienstverband voor de normale arbeidsduur per week?            b. Zo ja, vanaf welke datum?            c. Zo nee, hoeveel bedraagt dan de wekelijkse arbeidsduur voor de werknemer?            d. Vanaf welke datum?            e. Indien de laatste 3 jaar wijzigingen in de arbeidsduur plaats gevonden hebben, wordt verzocht om de reden hiervoor aan te geven</p>	<p>6 a. <input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja            b. ....            c. ....      uren per week            d. ....            e. ....</p>
<p>7 a. Heeft de werknemer voor aanvang van de VUT-datum levensloop opgenomen?            b. Zo ja, gedurende welke periode?            c. Is de werknemer nog steeds bij u in dienst?            d. Heeft de werknemer naast levensloop nog parttime gewerkt?</p>	<p>7 a. <input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja            b. ....            c. <input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja            d. <input type="checkbox"/> nee      <input type="checkbox"/> ja</p>

VRAAG	ANTWOORD
<p><b>Vragen met betrekking tot de beloning</b></p> <p>8 a. Hoeveel bedroeg het brutoloon sociale verzekeringen over het kalenderjaar voorafgaande aan de datum van uittreden?</p> <p>b. Wij verzoeken u om kopie salarisstroken of een loonoverzicht van het laatste volle kalenderjaar en een kopie salarisstrook van de laatste maand voor de aanvraag bij te voegen.</p>	<p>8 a. €</p>
<p><b>Sociale uitkeringen</b></p> <p>9 a. Valt de werknemer thans in een afvloeiingsregeling of is hij op non-actief gesteld?</p> <p>b. Ontvangt de werknemer een werkloosheidsuitkering?</p> <p>c. Ontvangt de werknemer een uitkering ter zake van arbeidsongeschiktheid ingevolge:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de ziektewet (dan wel loondoorbetaling bij ziekte)?</li> <li>- de WAO/WIA?</li> </ul>	<p>9 a. <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja</p> <p>b. <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja</p> <p>c. <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, naar een ao-percentagte van.....% bruto-uitkering per maand €..... gemiddelde arbeidsduur per week.....uur</p>
<p><b>Pensioenverzekering</b></p> <p>10 a. Is de werknemer deelnemer in het Pensioenfonds voor Horeca &amp; Catering?</p> <p>b. Is de werknemer deelnemer in een aanvullend individueel nabestaandenpensioen?</p> <p>Is de werknemer deelnemer in een aanvullend collectief nabestaandenpensioen?</p> <p>Is de werknemer deelnemer in een aanvullend individueel ouderdomspensioen?</p> <p>Is de werknemer deelnemer in een aanvullend collectief ouderdomspensioen?</p> <p>c. Is voor de werknemer (daarnaast nog) een ander pensioenverzekering afgesloten?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- naam verzekeraar/pensioenfonds</li> <li>- jaarpremie</li> <li>- werknemersaandeel</li> </ul> <p>NB: werknemers die een vut uitkering ontvangen vanuit SUCON II zijn (vanaf dat moment) geen deelnemer meer in de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca &amp; Catering. In die periode bouwen zij geen ouderdomspensioen meer op. Dit komt omdat de fiscale regels dit niet (meer) mogelijk maken Als werknemers bij het einde van de deelneming geen keuze maken ouderdomspensioen uit te ruilen in nabestaandenpensioen, is er ook geen nabestaandenpensioenverzekering van toepassing.</p>	<p><b>Pensioenverzekering</b></p> <p>10 a. <input type="checkbox"/>nee <input type="checkbox"/> ja</p> <p>b. <input type="checkbox"/>nee <input type="checkbox"/> ja</p> <p><input type="checkbox"/>nee <input type="checkbox"/> ja</p> <p><input type="checkbox"/>nee <input type="checkbox"/> ja</p> <p><input type="checkbox"/>nee...<input type="checkbox"/>ja</p> <p>C <input type="checkbox"/>nee...<input type="checkbox"/>ja</p> <p>-----</p> <p>€ -----</p> <p>€ -----</p> <p><input type="checkbox"/>Als werkgever besprak ik met de werknemer / uittreder dat de pensioenopbouw stopt vanaf ingang van de VUT-uitkering. Ik besprak dat er vanaf het einde van de deelneming in de basispensioenregeling van Pensioenfonds Horeca &amp; Catering uitruilmogelijkheden van het ouderdomspensioen bestaan en adviseerde contact op te nemen met Pensioenfonds Horeca &amp; Catering.</p> <p>▣</p>

Ondergetekende (werkgever) verklaart voorgaande gegevens naar waarheid te hebben ingevuld.

Te ----- op ----- stempel en handtekening werkgever:

= aankruisen wat van toepassing is

**B. IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER**

1. Opgave van alle werkgevers in de periode 1-1-1993 of vanaf de latere indiensttreding bij een werkgever aangesloten bij de contract-catering en/of Horeca, tot heden. S.v.p. ook perioden van onderbreking specificeren.

van	tot	bij (naam werkgever)	gevestigd te	paraaf

2. Indien u wilt uittreden op basis van een 40-jarig dienstverband in de contractcateringbranche dient een bijlage te worden opgenomen bij welke werkgevers in de Contractcateringbranche en bij welke andere werkgevers de werknemer gedurende de afgelopen 40 jaar in dienst is geweest. Stukken, waaruit het dienstverband blijkt, moeten worden meegezonden.

**C. Einde deelname en ontbreken voorzetting aanvullend regelingen Pensioenfonds Horeca & Catering**

Mogelijk heeft u zelf of uw werkgever aanvullende regelingen van Pensioenfonds Horeca & Catering. Als u deelnam in de basisregeling en/of de aanvullende regelingen van Pensioenfonds Horeca & Catering adviseren wij u met vragen contact op te nemen met Pensioenfonds Horeca & Catering.

Heeft u vragen? Neemt u dan contact op met de Klantenservice van Pensioenfonds Horeca & Catering, via het telefoonnummer: (079) 363 14 00.

VRAAG	ANTWOORD
<b>D. IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER</b>	
1. Geniet u neveninkomsten uit arbeid? (Zo ja, aard en hoogte op een bijlage specificeren.)	1 <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
2. Hoe dient de uitkering te worden betaald?	2    IBAN ..... naam bank..... t.n.v..... te.....

---

## E. VERKLARING VAN DE WERKNEMER

Ondergetekende verklaart:

- dat de vorenstaande op hem betrekking hebbende gegevens juist zijn;
- dat hij alle inlichtingen zal verstrekken die voor de voortzetting van de uitkering en de hoogte daarvan van belang kunnen zijn;
- dat hij de Stichting zal informeren, indien hij tegen beloning nevenwerkzaamheden gaat verrichten, of de bestaande uitbreidt;
- dat hij akkoord gaat met informatieverstrekking, o.a. persoonsgegevens en loon- en verzekeringsgegevens, aan het Bestuur van de SUCON, door het Pensioenfonds Horeca & Catering en eventuele andere pensioenfonds, alsmede door de belastingdienst;
- dat hij (indien van toepassing) akkoord gaat met overmaking van zijn (recht op) vroegpensioen aan SUCON vanaf de ingangsdatum van de VUT;
- dat hij ervan op de hoogte is dat een (eventuele) individuele of collectieve nabestaandenpensioenverzekering en/of ouderdomspensioenregeling bij Pensioenfonds Horeca & Catering (zoals aangeduid in vraag 10) komt te vervallen vanaf het moment dat hij/zij een Sucon uitkering ontvangt en dat om dekking voor nabestaandenpensioen te realiseren een schriftelijke keuze van uitruil van ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen nodig is.

### Opmerking

Indien u recht hebt op vroegpensioen is de VUT-uitkering een aanvulling op dit vroegpensioen.

Datum .....

Handtekening .....

= aankruisen wat van toepassing is.