



## cao-akkoord voor de Contractcateringbranche 1 juli 2016 tot 1 januari 2018

### 1. Looptijd

De looptijd van de cao is vastgesteld op 1 juli 2016 tot 1 januari 2018.

### 2. Inkomen

Per 1 juli 2016 worden de cao-lonen verhoogd met 0,5%.

Per 1 januari 2017 worden de cao-lonen verhoogd met 2%.

De berekening van de verhoging geldt voor de cao-lonen en de feitelijk betaalde lonen.

### 3. Flexibiliteit (artikel 17A cao)

De regeling zoals neergelegd in artikel 17A van de cao is niet van toepassing in de scholenparagraaf (verbijzonderende regeling arbeidsvoorwaarden deel D) als gebruik wordt gemaakt van de spaarurenregeling (artikel 2 deel D). In dat geval geldt de oude 'tijd voor tijd regeling' uit de vorige cao in aangepaste vorm een en ander conform het tekstvoorstel van werkgevers d.d. 28 april 2016. Maakt de werkgever geen gebruik van de spaarurenregeling, dan blijft artikel 17A van de cao onverkort van toepassing.

### 4. Duurzame inzetbaarheid en ouderenbeleid

Tijdens de looptijd van de cao zullen cao-partijen een onderzoek opzetten waarin

- voor 1 januari 2017 een gezamenlijk beeld wordt gevormd van de problemen die er zijn in de sector zowel ten aanzien van de (im)productiviteit van oudere werknemers in relatie tot aard en zwaarte van het werk en de veranderende marktvrage (zoals de gewenste inzet van jongere medewerkers).
- voor 1 september 2017 oplossingen worden bedacht voor deze vraagstukken waaronder de werkingssfeer en
- onderzocht wordt welke financieringsbronnen de cao kent die ingezet kunnen worden om eventueel nieuwe regelingen te financieren waaronder de ADV-dagen voor ouderen.

### 5. Zorgverlof

De werknemer kan het zorgverlof zoals opgenomen in artikel 73 van de cao in uren opnemen. Voorwaarde hierbij is dat het zorgverlof operationeel in te plannen is hetgeen inhoudt dat het verlof bij voorkeur aan het begin of aan het einde van de dienst wordt opgenomen.

### 6. Vakantiejaar

De definitie van vakantiejaar wordt per 1 januari 2018 aangepast naar de wettelijke definitie hetgeen betekent dat het vakantiejaar gaat lopen van 1 januari tot en met 31 december.



## **7. Werkgelegenheid**

Cao-partijen constateren dat de verbeterde economische situatie verhoudingsgewijs nog niet leidt tot een toename van de omzet, rendement en werkgelegenheid over de volle breedte van de branche. Beleid van de overheid, risico op verwatering werkingssfeer en het creatief omgaan door opdrachtgevers en opdrachtnemers spelen hierbij een rol. Cao-partijen zullen om die reden twee keer per jaar met elkaar overleg hebben over dit soort ontwikkelingen en de consequenties hiervan voor de werkgelegenheid binnen de branche.

## **8. Protocolafspraken WW (3<sup>e</sup> jaar)**

Cao-partijen handhaven de protocolbepaling inzake het 3<sup>e</sup> WW-jaar, maar breiden deze uit met de verwijzing naar de brieven van de Stichting van de Arbeid van 25 november 2015 en 18 maart 2016 inzake aanvullende verzekering opbouw en duur WW in cao's.

## **9. Doelgroepenbeleid**

De doelgroepenafspraken worden gecontinueerd.

## **10. Gebruik fiscale ruimte**

Werknemers kunnen op eigen verzoek gebruik maken van de beschikbare fiscale ruimte die overblijft omdat de maximale fiscale ruimte van € 0,19 per kilometer onbelast niet wordt gebruikt. Dit wordt dan verrekend met een bruto looncomponent.

## **11. Inflightcatering**

### *Arbeidsongeschiktheid*

Binnen de inflightcatering wordt gedurende de komende cao-periode op korte termijn en regelmatig het gesprek gevoerd om te komen tot een betere balans tussen volledig productieve en gedeeltelijke productieve werknemers, onder wie werknemers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn en werknemers die instromen/ingestroomd zijn vanuit een achterstandspositie op de arbeidsmarkt.

### *Nachtdiensttoeslag*

In aanvulling op de huidige nachtdienstregeling geldt het volgende:

Voor de werknemer die nachtdienst niet structureel in zijn rooster heeft geldt dat indien deze werknemer binnen de inflightcatering 10 keer in een halfjaar, gerekend vanaf de 1<sup>e</sup> nachtdienst, in een nachtdienst werkt, deze werknemer met terugwerkende kracht recht heeft op een nachtdiensttoeslag. De werknemer krijgt hiermee geen structureel recht op een nachtdiensttoeslag.

## **12. Redactiecommissie en digitale cao**

De adviezen uit de commissie beter leesbare / bondiger cao worden door cao-partijen overgenomen en in de cao-tekst verwerkt.

De cao wordt niet meer gedrukt maar in digitale vorm uitgebracht.