

## Premies 2010:

	<b>Te heffen premie</b>	<b>Werkgeversdeel</b>	<b>Werknemersdeel</b>
<b>FBA</b>	0,52%	0,30%	0,22%
<b>FBS<sup>1)</sup></b>	0,70%	0,35%	0,35%
<b>SUCON I</b> - basispremie <sup>2)</sup> - extra premie <sup>3)</sup>	3,26% 3,5%	1,76% -	1,5% 3,5%
<b>SUCON II</b> - basispremie <sup>2)</sup> - extra premie <sup>3)</sup>	0,82% 3,5%	0,82% -	- 3,5%
<b>SAVAC</b>	0%		0%

1) De FBS-premie is alleen verschuldigd door de bedrijven aangesloten bij Veneca

2) De basispremie voor SUCON I en II wordt geheven over de loonsom van alle werknemers. Het werknemersdeel voor SUCON I wordt eveneens ingehouden op het loon van alle werknemers.

3) De extra premie van 3,5% is alleen verschuldigd door potentieel VUT-gerechtigden; Aan SUCON I dragen werknemers extra premie af wanneer zij zijn geboren in de jaren tot en met 1949, aan SUCON II dragen werknemers extra premie af wanneer zij zijn geboren in één van de jaren 1950, 1951, 1952 of 1953. De werknemer kan de premie van 3,5% achteraf terugkrijgen, als hij kan aantonen dat hij niet aan de voorwaarden voor gebruik van de overgangsregeling VUT kan voldoen, of als hij vrijwillig afstand heeft gedaan van potentiële VUT-rechten.

### Grondslagen

Onder de loonsom voor **FBA** en **FBS** wordt verstaan:

“Het loon voor de werknemersverzekeringen (kolom 8 van de loonstaat) met een maximum gelijk aan het maximum premiedagloon in de zin van artikel 17, eerste lid van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen.”

Onder de loonsom voor **SUCON I** en **SUCON II** wordt verstaan:

“Het loon voor de werknemersverzekeringen (kolom 8 van de loonstaat) vermeerderd met werknemersaandelen in de premie ouderdoms/nabestaandenpensioen en SUCON I en SUCON II met een maximum gelijk aan 1,5 maal het maximumpremiëdagloon in de zin van artikel 17, eerste lid van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen.”

### Premies pensioen

De premies voor ouderdoms/nabestaandenpensioen dient u af te dragen aan het Pensioenfonds Horeca & Catering. U dient uw onderneming apart aan te melden bij dit Pensioenfonds.

	<b>Te heffen premie</b>	<b>Werkgeversdeel</b>	<b>Werknemersdeel</b>
<b>basispensioenregeling</b>	14,3%	7,15%	7,15%