



Cao-akkoord cao voor de Contractcateringbranche 1 april 2010 – 1 april 2012

1. Looptijd

De looptijd is vastgesteld op: 1 april 2010 tot 1 april 2012.

2. Inkomen

De volgende loonsverhogingen worden gegeven:

1 april 2010: 1%

1 juli 2011: 1%

De berekening van de verhogingen is conform de bestaande methodiek voor de diverse segmenten in de cao.

De nog bestaande jeugdlonen in de cao worden per 1 januari 2011 afgeschaft. Vanaf deze datum geldt voor iedere werknemer het cao-loon.

3. Pensioen

In het kader van het herstelplan Pensioen zoals deze door het Pensioenfonds Horeca & Catering is ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB), voldoen de werkgevers gedurende 2011 een additionele bijdrage aan het pensioenfonds van 2,5% van de PH&C-grondslag (*) ter verbetering van toeslagkansen en de werknemers gedurende 2011 eveneens een additionele bijdrage van 2,5% van de PH&C-grondslag ter verbetering van herstel en toeslagkansen. Sociale Partners zullen het bestuur van PH&C zo spoedig mogelijk schriftelijk verzoeken hiermee rekening te houden.

Bij de financiering van deze bijdragen is rekening gehouden met de thans voorziene vrijval van de SUCON I en SUCON II-premies. Deze vrijval bedraagt voor werknemers met ingang van 1 januari 2011 1,5% en voor werkgevers met ingang van 1 januari 2011 2,58%. Er resteert dan een ruimte van 0,1% voor wat betreft de werknemersinbreng en een ruimte van 1,18% voor wat betreft de werkgeversinbreng. Bij elkaar opgeteld is dit een ruimte van 1,28%. In geval een wijziging in de berekeningsparameters welke hebben geleid tot de begroting van november 2009 tot gevolg heeft dat de in die begroting voorziene premieverlaging voor SUCON I tot 0,6% en voor SUCON II tot nihil, te positief is ingeschat, dan geldt er een maximale premielast van de SUCON-premie(s) tot 1,28%. Cao-partijen stellen, na advies van het desbetreffende bestuur van SUCON, de laagst mogelijke premie vast.

Cao-partijen stellen de verdeling vast tussen werkgever en werknemer voor wat betreft de verlaagde SUCON-premie met ingang van 1 januari 2011 alsmede ten aanzien van een in de toekomst onverhoopt te wijzigen SUCON-premie (met de totale maximale fixatie tot 1,28%) zoals hierboven bedoeld.

(*)Toelichting: De 2,5% leidt tot een netto premieheffing van 1,4%

4. Scholing en werkgelegenheid

Stageplaatsen

Werkgevers stellen minimaal 1 stageplaats per 500 werknemers beschikbaar. Er geldt een minimumvergoeding van € 250,- per maand bij een volledige werkweek.

Doelgroepen

Werkgevers spannen zich ervoor in om 250 werknemers met een achterstandspositie op de arbeidsmarkt, in te laten stromen in de contractcateringbranche. Hierbij kan gedacht worden aan Wajongers, allochtonen, langdurig werklozen en (herbeoordeelde) arbeidsongeschikten. Over de precieze invulling waaronder het aspect van het monitoren-vindt overleg plaats in de Vakraad.

5. Senioren

In artikel 8 lid 4 van de cao wordt verwoord dat de arbeidsovereenkomst van een werknemer die de 65-jarige leeftijd heeft bereikt van rechtswege eindigt tenzij werkgever en werknemer anders overeenkomen.

Deze bepaling zal worden aangevuld met de bepaling dat in het geval werkgever en werknemer inderdaad anders overeenkomen, de cao eveneens van toepassing is op de werknemer van 65 jaar en ouder.