

Premies 2006:

	Te heffen premie	Werkgevers- Aandeel	Werknemers- aandeel
FBA	0,32%	0,32%	-
FBS¹⁾	1,08%	0,6%	0,48%
SUCON I - basispremie ²⁾	2,46%	1,26%	1,2%
- extra premie ³⁾	3,5%		3,5%
SUCON II - basispremie ²⁾	0,82%	0,82%	-
SAVAC	0%		0%

1) De FBS-premie is alleen verschuldigd door de bedrijven aangesloten bij Veneca

2) De basispremie voor SUCON I en II wordt geheven over de loonsom van alle werknemers. Het werknemersdeel voor SUCON I wordt eveneens ingehouden op het loon van alle werknemers.

3) De extra premie van 3,5% is alleen verschuldigd door alle potentieel VUT-gerechtigden; De werknemer kan de premie van 3,5% achteraf terugkrijgen, als hij kan aantonen dat hij niet aan de voorwaarden voor gebruik van de overgangsregeling VUT kan voldoen, of als hij vrijwillig afstand heeft gedaan van potentiële VUT-rechten.

Onder de loonsom voor **FBA** wordt verstaan:

“de loonsom voor de werknemersverzekeringen (kolom 8 van de loonstaat) met een maximum gelijk aan het premiedagloon in de zin van artikel 17, eerste lid van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen.”

Onder de loonsom voor **SUCON** wordt verstaan:

“de loonsom voor de werknemersverzekeringen (kolom 8 van de loonstaat) vermeerderd met werknemersaandelen in de premie ouderdoms/nabestaandenpensioen en SUCON met een maximum gelijk aan 1,5 maal het maximumpremedagloon in de zin van artikel 17, eerste lid van de Wet Financiering Sociale Verzekeringen.”

Premies pensioen

De premies voor ouderdoms/nabestaandenpensioen kunt u opvragen bij het Pensioenfonds Horeca & Catering. U dient uw onderneming apart aan te melden bij dit Pensioenfonds.